



seduta del
14/07/2008
delibera
937

pag.
1

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ADUNANZA N. 178 LEGISLATURA N. VIII

DE/ME/S04 Oggetto: Approvazione protocollo di intesa fra Assessore alla
 0 NC salute ed OO.SS. della dirigenza medica e veterinaria
 Prot. Segr. sulle linee d'indirizzo per la riduzione dei contratti
 1077 di lavoro flessibile nelle aziende ed enti del SSN
 delle Marche.

L'anno duemilaotto addì 14 del mese di luglio in Ancona presso la sede della Regione Marche si è riunita la Giunta Regionale regolarmente convocata:

- Spacca Gian Mario	Presidente
- Petrini Paolo	Vice Presidente
- Amagliani Marco	Assessore
- Ascoli Ugo	Assessore
- Carrabs Gianluca	Assessore
- Giaccaglia Gianni	Assessore
- Marcolini Pietro	Assessore
- Mezzolani Almerino	Assessore
- Minardi Luigi	Assessore
- Pistelli Loredana	Assessore
-	

Sono assenti:

Essendosi in numero legale per la validità dell'adunanza assume la Presidenza il Presidente della Giunta regionale Spacca Gian Mario che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario della Giunta regionale Brandoni Bruno.

La deliberazione in oggetto è approvata all'unanimità dei presenti.
 Riferisce in qualità di relatore: L' Assessore Mezzolani Almerino.

NOTE DELLA SEGRETERIA DELLA GIUNTA

Inviata per gli adempimenti di competenza

- alla struttura organizzativa: _____
- alla P.O. di spesa: _____
- al Presidente del Consiglio regionale
- alla redazione del Bollettino ufficiale

Il _____

L'INCARICATO

Proposta o richiesta di parere trasmessa al Presidente del Consiglio regionale il _____

prot. n. _____

L'INCARICATO



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO DI INTESA FRA ASSESSORE ALLA SALUTE ED OO.SS. DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA SULLE LINEE D'INDIRIZZO PER LA RIDUZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE NELLE AZIENDE ED ENTI DEL SSR DELLE MARCHE

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal servizio Salute dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Salute che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 16, comma 1, lettera d) della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica e l'attestazione dello stesso che dalla deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione;

VISTO l'articolo 28 dello statuto della regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1

DELIBERA

- di approvare il protocollo di intesa fra Assessore alla Salute ed OO. SS. della dirigenza medica e veterinaria sulle linee d'indirizzo per la riduzione dei contratti di lavoro flessibile nelle Aziende ed Enti del SSR di cui all'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di incaricare il Dirigente della Posizione di funzione Risorse Umane e Finanziarie del SSR di trasmettere il presente atto ai Direttori Generali dell'ASUR, dell'INRCA, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona, dell'Azienda Ospedaliera San Salvatore di Pesaro, ai Direttori delle Zone Territoriali, ai Direttori dei Presidi di Alta Specializzazione G.M. Lancisi e G. Salesi di Ancona.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(dott. Bruno Brandoni)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(dott. Gian Marco Spacca)



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

La legge finanziaria per l'anno 2008, n. 244/07, all'art. 3, comma 79, capoverso 1, prevede come forma di assunzione ordinaria quella a tempo indeterminato con conseguente riduzione dei contratti di lavoro flessibile e delle esternalizzazioni, al fine di non dequalificare le competenze del personale della P.A. e non disperdere le professionalità acquisite nel corso del servizio prestato nelle Aziende, Zone territoriali ed Inrca.

La stessa legge finanziaria, al fine di garantire il concorso degli enti del SSN al conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica, fissa un rigoroso obiettivo di governo e contenimento della spesa del personale del SSR per ciascuno degli anni 2007, 2008 e 2009; ovvero, in via subordinata, la Regione deve essere in grado di garantire l'equilibrio economico complessivo del proprio SSR.

Tali obiettivi sono definiti nelle DDGGRR n. 434/07 e n. 781/08 con le quali la Giunta regionale assegna il budget alle Aziende ed Enti del SSR per gli anni 2007-2008-2009 .

L'art. 1, comma 565, della L. n. 296 del 27 dicembre 2006 (legge finanziaria 2007), come modificato dall'art. 3, comma 115, della L. n. 244 del 24/12/2007 (legge finanziaria 2008), prevede:

- che le Aziende ed Enti del SSR, nell'ambito degli indirizzi fissati dalla Regione per il conseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa sopra citati, predispongano il programma annuale di revisione della consistenza del personale e della dotazione organica;
- che, nelle procedure di reclutamento della dirigenza medica e veterinaria, il servizio prestato nelle forme previste dalla lettera a) del presente comma presso l'azienda che bandisce il concorso è valutato ai sensi degli articoli 27, 35, 39, 43, 47 e 55 del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483.

Con DD.GG.RR. nn. 118/07 e 1021/07, la Giunta Regionale ha dato indirizzi per la stabilizzazione del personale precario non dirigenziale del comparto sanità e la conseguente riduzione nel quinquennio del ricorso a contratti di collaborazione professionale, ovvero ad altre forme di lavoro flessibile.

Le OO.SS. sindacali dell'area della dirigenza medica e veterinaria hanno sollecitato un intervento regionale al fine di procedere alla graduale assunzione di personale a tempo indeterminato per tutte quelle funzioni istituzionali, relative a fabbisogni permanenti, ricoperte da personale con rapporti di lavoro flessibile dando risposta alle situazioni che si sono determinate nel corso degli ultimi anni, anche a causa degli incisivi limiti alle assunzioni ed ai vincoli alla spesa per il personale dipendente.

A seguito di numerosi incontri tecnici con le OO.SS. della dirigenza medica e veterinaria , in data 09/04/08, si sono incontrati l'Assessore alla Salute e le Segreterie regionali delle Organizzazioni Sindacali per la dirigenza medica e veterinaria, per la definizione e sottoscrizione del protocollo sulle linee d'indirizzo per la riduzione dei contratti di lavoro flessibile nelle Aziende ed Enti del SSR.

Il protocollo allegato al presente provvedimento contiene i criteri generali con cui le Aziende, zone territoriali ed Inrca dovranno individuare le funzioni stabili indispensabili a garantire i livelli di assistenza relative a fabbisogni permanenti per cui attivare le procedure concorsuali pubbliche secondo la normativa vigente del personale della Dirigenza medica e veterinaria (DPR 483/97 e s.m.i.).

I contenuti del protocollo sono riferiti esclusivamente alle funzioni relative ai profili professionali

cp

r



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ricompresi nell'area contrattuale della dirigenza medica e veterinaria e si applicano alle Aziende, all'Inrca ed alle Zone territoriali del SSR.

In relazione alla consistenza ed alla disponibilità delle risorse economiche individuate nel protocollo, al rispetto dei vincoli fissati nella deliberazione n. 781/08 di assegnazione del budget alle Aziende ed Enti del SSR, il processo di riduzione delle forme di lavoro flessibile sarà articolato, nell'ambito di ogni Azienda / Zona Territoriale / Inrca nel corso del quadriennio dal 2008 al 2011.

Tutto ciò premesso si propone alla Giunta regionale di

- di approvare il protocollo di intesa fra Assessore alla Salute ed OO.SS. della dirigenza medica e veterinaria sulle linee d'indirizzo per la riduzione dei contratti di lavoro flessibile nelle Aziende ed Enti del SSR di cui all'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale della presente proposta di atto;
- di incaricare il Dirigente della Posizione di funzione Risorse Umane e Finanziarie del SSR di trasmettere la presente proposta di atto ai Direttori Generali dell'ASUR, dell'INRCA, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona, dell'Azienda Ospedaliera San Salvatore di Pesaro, ai Direttori delle Zone Territoriali, ai Direttori dei Presidi di Alta Specializzazione G.M. Lancisi e G. Salesi di Ancona.

Il responsabile del procedimento

(dott.ssa Paola Maurizi)

Paola Maurizi

Posizione di Funzione

Risorse Umane e Finanziarie del S.S.R.

VISTO

Il dirigente responsabile

(dott. Luigi Leonarduzzi)

Luigi Leonarduzzi

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SALUTE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e ne propone l'adozione alla Giunta regionale. Si attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della regione.

Il dirigente del servizio

(dott. Carmine Ruta)

Carmine Ruta

La presente deliberazione si compone di n. 3 pagine, di cui n. 5 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il segretario della Giunta

(dott. Bruno Brandoni)

Bruno Brandoni

ALLEGATO ALLA DELIBERA

N° 937 -- DEL 4 1116 2008

**PROTOCOLLO REGIONALE
LINEE D'INDIRIZZO PER LA RIDUZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE
NELLE AZIENDE ED ENTI DEL SSR DELLE MARCHE -
(Personale della dirigenza medica e veterinaria)**

Il giorno 09/04/08 presso la sede dell'Assessorato alla salute della Regione Marche si sono incontrati l'Assessore e le Segreterie regionali delle Organizzazioni Sindacali per la dirigenza medica e veterinaria, per la trattazione delle problematiche relative all'utilizzo di forme di lavoro flessibile nelle Aziende ed Enti del SSR.

Premesso che

- la Giunta regionale, nei propri atti di programmazione indirizzati all'ASUR, alle Aziende Ospedaliere Ospedaliere alle Zone territoriali e all'Inrca, già a partire dal 2007, ha incoraggiato e sostenuto i progetti di revisione dell'assetto organizzativo diretti a favorire il ricorso agli istituti propri del lavoro subordinato per il reperimento e l'impiego delle professionalità necessarie allo svolgimento delle funzioni istituzionali aventi carattere di stabilità.

Si rende pertanto necessario individuare da parte delle Aziende, Zone ed Inrca quelle funzioni stabili indispensabili a garantire i livelli di assistenza, utilizzando, per tali funzioni, personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato riducendo contestualmente il ricorso a forme di lavoro flessibile;

- con DD.GG.RR. nn. 118/07 e 1021/07, la Giunta Regionale ha dato indirizzi per la stabilizzazione del personale precario del comparto sanità e la conseguente riduzione nel quinquennio del ricorso a contratti di collaborazione professionale, ovvero ad altre forme di lavoro flessibile;

- al fine di garantire il concorso degli enti del SSN al conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica, la legge finanziaria per il 2007 come confermato dalla legge finanziaria per il 2008 fissa un rigoroso obiettivo di governo e contenimento della spesa del personale del SSR per ciascuno degli anni 2007, 2008 e 2009; ovvero, in via subordinata, la Regione deve essere in grado di garantire l'equilibrio economico complessivo del proprio SSR;

- l'articolo 1, comma 565, della L. n. 296 del 27 dicembre 2006 (legge finanziaria 2007), come modificato dall'art. 3, comma 115, della L. n. 244 del 24/12/2007 (legge finanziaria 2008), prevede:

- che le aziende ed enti del SSR, nell'ambito degli indirizzi fissati dalla Regione per il conseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa sopra citati, predispongano il programma annuale di revisione della consistenza del personale e della dotazione organica;
- che, nelle procedure di reclutamento della dirigenza medica e veterinaria, il servizio prestato nelle forme previste dalla lettera a) del presente comma presso l'azienda che bandisce il concorso è valutato ai sensi degli articoli 27, 35, 39, 43, 47 e 55 del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483» ;

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 434 del 7 maggio 2007, attribuzione dei budget delle Aziende del SSR per l'anno 2007, rappresenta il punto di riferimento per la definizione delle politiche di gestione degli organici aziendali e i processi di riduzione dei contratti di lavoro flessibili;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "M.B.", "A.P.", "P.", "Montecarlo", and others.



- la citata legge finanziaria per l'anno 2008, n. 244/07, all'art. 3, comma 79, capoverso 1, prevede come forma di assunzione ordinaria quella a tempo indeterminato con conseguente riduzione dei contratti di lavoro flessibile e delle esternalizzazioni, al fine di non dequalificare le competenze del personale della P.A. e non disperdere le professionalità acquisite nel corso del servizio prestato nelle Aziende, Zone territoriali ed Inrca;

- i processi di riduzione dei contratti di lavoro flessibile disciplinati nelle presenti linee d'indirizzo rientrano a pieno titolo nel generale processo di cambiamento e sviluppo del SSR marchigiano, le cui finalità – nell'ottica di conferire al sistema certezza di obiettivi, stabilità organizzativa e sostenibilità economica – trovano la loro definizione nell'ambito del Piano Sanitario della Regione Marche 2007/2009, approvato con delibera amministrativa n. 62 del 31 luglio 2007, che prevede il nucleo strategico delle funzioni che devono essere garantite dal SSR;

- Si rende pertanto necessario dare attuazione alle indicazioni del PSR 2007/2009 definendo i criteri che sono alla base degli indirizzi regionali relativi al governo delle risorse umane nell'ambito delle Aziende, Zone territoriali ed Inrca:

1. Individuazione dell'obiettivo economico a valere dal 2008, il quale dovrà tenere conto della situazione economica complessiva dell'Azienda, Zona territoriale o Ente ed essere funzionale al raggiungimento dell'equilibrio economico complessivo del SSR, come richiesto dalla legge finanziaria 2008;
2. Utilizzo delle risorse rese disponibili da un appropriata gestione del turn-over per finanziare le politiche di riduzione delle forme di lavoro flessibile nel rispetto dell'obiettivo economico;
3. Implementazione di un programma quadriennale di riduzione dei contratti di lavoro flessibile nelle Aziende, Zone territoriali ed Inrca, diretto a ricondurre, compatibilmente con il vincolo economico di cui sopra, nell'ambito del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, tutte le funzioni lavorative dirette a garantire le finalità istituzionali dell'ente e connotate da stabilità;
4. Utilizzo delle forme contrattuali di impiego flessibile del personale nel rigoroso rispetto delle norme di legge e contrattuali vigenti.

TUTTO CIO' PREMESSO L'ASSESSORE ALLA SALUTE E LE OO. SS. DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA CONCORDANO LE SEGUENTI LINEE D'INDIRIZZO

1. Finalità e ambito di applicazione

Il SSR assume come obiettivo quello di procedere alla graduale assunzione di personale a tempo indeterminato per tutte quelle funzioni istituzionali, relative a fabbisogni permanenti, ricoperte da personale con rapporti di lavoro flessibile.

I contenuti del presente accordo sono riferiti esclusivamente alle funzioni relative ai profili professionali ricompresi nell'area contrattuale della dirigenza medica e veterinaria e si applicano alle Aziende Sanitarie, Ospedaliere, all'Inrca ed alle Zone territoriali del SSR.

Quanto sopra nel rispetto degli obiettivi economici e delle finalità espresse dal comma 565 della Legge finanziaria n. 296 del 27 dicembre 2006, come modificato dall'art. 3, comma 115 della Legge finanziaria n. 244 del 24 dicembre 2007 e secondo le modalità e i tempi fissati nelle presenti linee d'indirizzo, i cui criteri saranno recepiti nell'attribuzione dei budget alle Aziende, Zone Territoriali ed INRCA.



L'obiettivo, in sostanza, è quello di dare risposta alle situazioni che si sono determinate nel corso degli ultimi anni, anche a causa degli incisivi limiti alle assunzioni ed ai vincoli alla spesa per il personale dipendente disposti dalla normativa nazionale, a seguito di un diffuso utilizzo delle forme contrattuali flessibili per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, in carenza dei presupposti richiesti dalla normativa che regola la materia.

Si segnala in particolare l'esigenza:

- a) che sia garantita la coerenza con gli obiettivi economici derivanti dalla normativa finanziaria statale (con riferimento al quadriennio 2008/2011) e, per ciascun esercizio, con gli specifici obiettivi assegnati dalla Giunta regionale;
- b) che l'individuazione delle funzioni avvenga in relazione alle necessità organizzative aziendali connesse a funzioni istituzionali stabili relativi a fabbisogni permanenti;
- c) che sia accertata la vacanza in organico rispetto ai profili professionali interessati, la quale dovrà risultare dalla dotazione organica vigente ovvero dal programma di revisione ed aggiornamento delle consistenze organiche, predisposto in relazione al fabbisogno di personale, di cui al successivo paragrafo 4; tale programma di revisione ed aggiornamento dovrà avvenire previa riconversione dei posti non ricoperti ed istituzione di nuovi posti in dotazione organica;
- d) che per il reclutamento del personale medico e veterinario a tempo indeterminato sia applicato e garantito il rispetto della disciplina concorsuale in materia di requisiti generali e specifici di ammissione per i diversi profili professionali;
- e) che siano rispettati i principi posti dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, commi 1 e 3, in materia di reclutamento del personale, con particolare riferimento al principio dell'accesso tramite concorsi pubblici;
- f) che siano valutati i periodi di servizio lavorativi maturati dal personale all'interno dell'Azienda/Zona Territoriale/INRCA, tramite forme di impiego flessibile ai sensi dell'art. 3, comma 115 della Legge finanziaria. n. 244 del 24 dicembre 2007; ciò al fine di non disperdere il patrimonio di conoscenze, competenze ed abilità maturate dal professionista, soprattutto in aree caratterizzate da elevata complessità e dall'alto contenuto professionale e specialistico della prestazione lavorativa richiesta.

2. Criteri generali per individuare le funzioni relative a fabbisogni permanenti

Per l'individuazione delle funzioni per cui attivare le procedure concorsuali relative a fabbisogni permanenti, si fa riferimento alle posizioni di lavoro ricoperte con rapporti di lavoro flessibile in essere al 31/12/2007 e che abbiano un impegno orario contrattuale di norma pari a 18 ore settimanali.

Le Direzioni Generali dovranno motivare che le suddette funzioni rispondano a fabbisogni permanenti necessari a garantire i livelli essenziali di assistenza.

Per i contratti privi dell'indicazione di un debito orario e legati al raggiungimento di un obiettivo o alla realizzazione di determinati volumi prestazionali, l'Azienda/Zona territoriale/Inrca fa riferimento all'impegno orario di norma richiesto per lo svolgimento della prestazione lavorativa.

Sono escluse le posizioni che fanno riferimento a rapporti di lavoro attivati con la finalità di sostituire



personale assente con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Sono altresì escluse le posizioni ricoperte a mezzo di rapporti di lavoro con personale in aspettativa presso altre pubbliche amministrazioni.

A far data dall'approvazione del presente protocollo non si potrà procedere alla copertura di posti vacanti nelle dotazioni organiche con nuovi contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con contratti di lavoro atipico.

3. Risorse disponibili e tempi di attuazione

Al fine di perseguire la finalità di cui al paragrafo 1, le Aziende Ospedaliere / Zone Territoriali / INRCA destinano le seguenti risorse economiche:

- Risorse economiche che risultano già impiegate a copertura dei costi dei rapporti di lavoro flessibile, anche allocate in voci di bilancio diverse dal costo del personale;
- Risorse derivanti dall'appropriata gestione del turn-over, ferma restando la garanzia di mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA;
- Risorse derivanti dal riassetto del Servizio Sanitario Regionale, risultante dall'attuazione del Piano Sanitario Regionale 2007/2009.

In relazione alla consistenza ed alla disponibilità delle risorse economiche sopra descritte, il processo di riduzione delle forme di lavoro flessibile sarà articolato, nell'ambito di ogni Azienda / Zona Territoriale / Inrca nel corso del quadriennio dal 2008 al 2011.

4. Procedure per la copertura dei fabbisogni

Al fine di determinare l'avvio delle procedure concorsuali pubbliche secondo la normativa vigente in materia di reclutamento del personale della dirigenza del SSN (DPR 483/97 e successive modificazioni e integrazioni), le Aziende / Zone territoriali / Inrca dovranno procedere alla definizione di un piano triennale del fabbisogno di personale e conseguente piano assunzioni, entro 60 giorni dalla pubblicazione della deliberazione di Giunta regionale di approvazione del presente protocollo sul BUR Marche.

I piani triennali potranno essere adeguati annualmente a partire dal 01/01/2010. L'attuazione dei citati piani dovrà avvenire garantendo, per ciascuno degli anni, il coordinamento con le complessive politiche occupazionali dell'ente, secondo gli obiettivi economico finanziari fissati dalla Regione nei budget annuali.

Le attività di cui al presente paragrafo sono svolte nel rispetto del sistema di relazioni sindacali e secondo le modalità di confronto previste dai CCNL vigenti. In tale ambito, le Aziende / Zone territoriali / Inrca assicurano una adeguata trasparenza sui dati di riferimento posti alla base della programmazione aziendale e della definizione del piano triennale.

5. Strumenti giuridici

Gli strumenti giuridici tramite i quali attuare gli obiettivi di riduzione delle forme di lavoro flessibile di cui alle presenti linee d'indirizzo, nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa per l'accesso ai profili della dirigenza medica e veterinaria sono di seguito individuati:

- DPR 483/97 e successive modificazioni e integrazioni;
- norme generali per l'accesso al lavoro nelle pubbliche amministrazioni di cui al D.Lgs. n. 165 del 2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- norme contenute nel D.Lgs. n. 502 del 1992 e successive modificazioni e integrazioni.

M. M. M.
A. A. A.



Le Aziende/Zone Territoriali/Inrca procederanno nel rispetto delle disposizioni contenute nella legge finanziaria per l'anno 2008, art. 3, comma 115, a valorizzare, ai fini della determinazione del punteggio per i titoli di servizio, le esperienze professionali maturate nell'Azienda / Zona Territoriale / Inrca con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e con gli altri rapporti di lavoro flessibile.

Ai fini concorsuali, nel calcolo dell'esperienza professionale, oltre a quanto in linea generale previsto dal presente accordo, sarà altresì valutata quella maturata con contratti di ricerca stipulati dall'Istituto INRCA.

Ove la legislazione nazionale preveda nuove e diverse disposizioni per il personale degli IRCCS, le parti si incontreranno per definire un nuovo protocollo.

6. Disposizioni transitorie

Nelle more delle procedure concorsuali di cui sopra le Aziende, le Zone territoriali e l'Inrca possono continuare ad avvalersi del personale in servizio tramite contratti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 3, comma 79 della Legge finanziaria. n. 244 del 24 dicembre 2007, capoverso 7, fino all'espletamento del concorso pubblico.


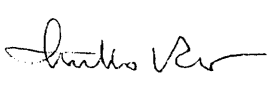
7. Monitoraggio regionale dell'attuazione del protocollo

L'Assessorato regionale alla salute, tramite la struttura tecnica del Servizio Salute, procederà ad un monitoraggio annuale dell'attuazione del presente protocollo. Le risultanze di tale monitoraggio verranno portati a conoscenza delle Organizzazioni sindacali regionali firmatarie del CCNL.

Ancona, 09/04/08

L'Assessore alla Sanità
Almerino Mezzolani

Per le Organizzazioni Sindacali

 ANAAO-ASSOMED
CIMO- ASMD
UMSPED 
CGIL MEDICI
CISL MEDICI
FPL - UIL MEDICI
CIVEMP
FESMED
ANPO
SMI / Federazione Medici

REGIONE MARCHI
ASSESSORATO SANITA'
SERVIZIO PERSONAL E COMPARTO SANITA'
Copia conforme all'originale
per uso amministrativo

Ancona, li 3/07/08

Il Dirigente Responsabile

