CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE 2026
ORDINE MEDICI CHIRURGHI ED ODONTOIATRI
PROVINCIA DI ANCONA

Ancona, 20/10/2026

Modifiche/integrazioni all'art. 10 Parte Normativa

Ai sensi della normativa vigente relativa alle Progressioni economiche all'interno delle Aree *cd* Differenziali Stipendiali (art. 16 CCNL 2025-2027) le parti concordano di abilitare l'opzione temporale del biennio per l'attribuzione del Differenziale Stipendiale al personale (vedi comma 2 a).

Naturalmente rimangono in vigore le condizioni ostative appositamente previste per l'attribuzione dei citati Differenziali Stipendiali.

Modifiche/integrazioni all'art. 17 Parte Normativa

Per facilitare le operazioni contabili relative alla detassazione delle performance individuali come da Legge Finanziaria 2026, la quota economica relativa alla citata performance individuale è fissata in euro 3.200.

In riferimento alle quote di anticipazione e saldo della performance organizzativa per la somma individuata nel presente accordo (30.000 euro), in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, si procederà ad una mensilizzazione (quale anticipazione) di una somma pari al 50% delle quote individuali (con le quote già stabilite nell'Integrativo di Ente 2025 stante l'invarianza della somma) ed al saldo della somma residuale entro il mese di marzo dell'anno successivo a seguito della verifica prevista.

In ordine alla percentuale degli obiettivi raggiunti, il saldo verrà erogato in base alla tabella di seguito indicata secondo le fasce corrispondenti

OMCEO Ancona		
Obiettivi raggiunti	Fasce	Erogazione
	0 - 30%	0%
	31% - 50%	50%
	51% - 70%	70%
	71% - 85%	85%
	86% - 100%	100%

SEZIONE ECONOMICA anno 2026

Art. 20 – fondo risorse decentrate

(art. 49 CCNL 2019-2021/art. 37 CCNL 2025-2027)

Le parti, in coerenza con la normativa vigente, concordano sulla necessaria costituzione del Fondo di Ente, costituito secondo le voci indicate dall'art. 49 del previgente CCNL.

Il Fondo di Ente per l'anno 2026 viene quantificato in euro 110.468,04.

L'importo del Fondo di Ente è stato rimodulato senza nuovi e maggiori oneri per l'Amministrazione, nella parte fissa, ai sensi dell'art. 49 comma 2 del previgente CCNL per la parte relativa ai Differenziali Stipendiali attualmente in godimento.

Art. 21 – utilizzo del fondo risorse decentrate

(art. 33 CCNL 2022-2024/art. 38 CCNL 2025-2027)

Gli importi riservati alle erogazioni mensili previste dal CCNL a carico del Fondo di Ente (Differenziali Stipendiali e Indennità di Ente) non sono disponibili per la contrattazione integrativa di ente. Tali importi assommano a € 8.359 per i Differenziali Stipendiali in godimento, ed € 6.544,88 per le Indennità di Ente in erogazione, pertanto, la somma effettiva disponibile alla contrattazione decentrata si deve quantificare in € 95.564,16.

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate ai seguenti trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli Operatori, degli Assistenti e dei Funzionari:

a) quota di risorse da destinare alle progressioni economiche (differenziali stipendiali) attribuibili per Area: totale € 4.500;

per Operatori € 0

per Assistenti € 0;

per Funzionari € 4.500;

N.B. I differenziali stipendiali attualmente in erogazione sono € 8.359 ai quali si aggiungeranno le due quote per i Funzionari rendendo indisponibile alla contrattazione la somma complessiva per l'anno successivo;

c) Indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 54 CCNL previgente – Area Assistenti – (Indennità di specifiche responsabilità): € 2000;

d) Indennità di funzione in ragione dei particolari compiti attribuiti: € 36.064,16;

e) trattamenti economici correlati alla performance: € 33.200 + 1.250 = 34.450 (NB per il 2026 in parte a tassazione agevolata come da Legge Finanziaria);

f) Trattamento Economico di Professionalità (TEP): € 19.800.

N:B: Eventuali somme non erogate a qualsiasi titolo saranno da aggiungere alla parte variabile del Fondo risorse decentrate dell'anno successivo e non potranno essere equiparate in alcun modo a risparmi di gestione ma rimarranno a disposizione del Fondo (come da normativa contrattuale) per contrattarne la distribuzione al personale.

Art. 22 – famiglia professionale

Si conferma la Famiglia Professionale Amministrativo Contabile come da precedente Contrattazione Integrativa.

Art. 23 – sistema indennitario

Agli Assistenti Responsabili dell'Area Protocollo, Archivio, Front-Office, gestione e controllo Albo medici/odontoiatri, in ragione dei particolari compiti attribuiti, spetta una indennità individuale pari ad euro 5.300 annue lorde (441,66 euro per 12 mensilità) per ciascuno dei due Assistenti.

Al Funzionario Responsabile dell'Ufficio di Presidenza, gestione amministrativa esposti, tutors, rapporti con altri Ordini-Enti-PA, procedimenti disciplinari CAM, gestione amministrativa e registrazione Albi, in ragione della particolare responsabilità attribuita, considerando la delicatezza dei compiti assegnati e per la rilevanza strategica valutata dall'Amministrazione agli

adempimenti connessi, spetta una indennità pari ad euro 14.237,33 annue lorde (1.186,44 euro per 12 mensilità).

Al Funzionario Responsabile della gestione contabile, gestione cassa economale, monitoraggio sistema PCC, in ragione della particolare responsabilità attribuita, considerando la delicatezza dei compiti assegnati e per la rilevanza strategica valutata dall'Amministrazione agli adempimenti connessi, spetta una indennità pari ad euro 11.226,83 annue lorde (935,56 euro per 12 mensilità).

Il presente sistema indennitario è stato modulato anche in ragione delle attribuzioni economiche precedentemente percepite.

Art. 24 – indennità particolari compiti – Assistenti (art. 54 CCNL 2019-2021)

Al personale dell'Area Assistenti, in ragione dei particolari compiti attribuiti, spetta un'indennità pari ad euro 83,33 mensili lorde per 12 mensilità per ciascuna delle due unità (tot. € 2.000).

Art. 25 – trattamento economico di professionalità (TEP)

Si istituisce, a favore del personale delle Aree Operatori, Assistenti e Funzionari, un Trattamento Economico di Professionalità (TEP), agganciato ai livelli economici di appartenenza, che viene erogato per 12 mensilità e riconosciuto per le specificità delle professionalità acquisite nel tempo dai lavoratori e considerando le necessità di adattamento alle nuove tecnologie ed alla evoluzione dei protocolli e procedure lavorative.

Nell'attuale contesto organizzativo e funzionale, in cui viene richiesto un sempre maggiore impegno, un'elevata competenza, il coinvolgimento in attività che in parte rientrano nelle funzioni di competenza di figure professionali dell'area superiore, viene riconosciuto un TEP nella misura di seguito indicata:

Trattamento Economico di Professionalità	
Funzionari	€ 900 (450x2 dip) per 12 mensilità
Assistenti	€ 750 (375x2 dip) per 12 mensilità
Operatori	Non presenti

A tal fine viene destinata una quota del fondo pari a **€ 19.800**.

Il giorno 20/10/2026, alle ore 10,00, presso sede OMCeO ANCONA riuniti in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello, si sottoscrive la presente intesa

- Per la parte datoriale la Delegazione trattante composta da:

ORDINE MEDICI CHIRURGHI e ODONTOIATRI Prov. di ANCONA

IL PRESIDENTE
Dr. FULVIO BORROMEI

Il Segretario
Dr.ssa Arcangela Guerrieri

IL TESORIERE
Dr. Quirino Massimo RICCI

Firmato digitalmente da:
PAOLO CALI'
Roma